Центр опережающей профессиональной подготовки

Министерство ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ и молодежной политики КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**«АРМАВИРСКИЙ**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**(ГБПОУ КК АЮТ)**

Урицкого ул., д. 106-а, Армавир,

Краснодарский край, 352905

тел. (86137) 7-26-52

факс (86137) 4-56-23

E-mail: aut.armavir@yandex.ru

http://autarmavir.ru

ОКПО 03160721, ОГРН 1022300635466,

ИНН/ КПП 2302000829/230201001

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

##  на № 318\_\_\_ от 17.03.2023

Краснодарского края

 Руководителю

 КОСОЛАПОВОЙ Н.Ю.

Об участии в краевом конкурсе

Уважаемая Наталия Юрьевна!

 Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» направляет Вам заявку на участие в конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края.

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

Директор техникума А.Н. Савинов

Глухова Диана Вадимовна

8-918-027-26-27

Приложение 1

к письму ГБПОУ КК АЮТ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**Заявка на участие**

**в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень практики | практика уровня организаций |
| Наименование практики | «PRO-движение» - залог успешного трудоустройства |
| Команда практики  | Глухова Д.В., преподаватель, руководитель ЦПОСТВ, заместитель директора по УВР Черкашина О.П., заведующий практикой Танасова Е.В., классные руководители |
| ПОО реализации практики | Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» |
| Описание практики | Пояснительная записка № 1 |
| Цель практики | увеличение доли выпускников, трудоустроенных по специальности |
| Задачи практики | 1. Формирование у выпускников качественных профессиональных ( «soft skills») и надпрофессиональных («hard skills») навыков для успешного трудоустройства путем участия в конкурсах и проектах различного уровня
2. Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
 |
| Номинация | Лучшие практики взаимодействия с работодателями, общественными организациями и центрами занятости населения |
| Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года) | Пояснительная записка № 2 |
| Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики | https://drive.google.com/drive/folders/1dUoxw8gynQ5zvaID9Q6bd3GJhaWkx7jY?usp=share\_link |
| Партнеры в реализации практики | Работодатели-социальные партнеры техникума, ГКУ КК «Центр занятости населения города Армавира» |
| Возможность тиражирования практики | https://drive.google.com/drive/folders/1v0HNgV6lYadX8ISyqBKcHPAeMG18sGjy?usp=share\_link |
| Расходы на практику | не требуются |
| Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо привести документы) | Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р «Об утверждении долгосрочной программы содействиязанятости молодежи на период до 2030 года», Межведомственный план мероприятий (дорожная карта) по содействию занятости и трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края на 2021-2024, утвержденный Министром образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 01.12.2021 года , Министром труда и социального развития Краснодарского края от 01.12.2021 года. |
| Ссылки на публикации о практике  | <http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=4878><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=4881><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=4905><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=4911><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=4955><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5139><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5071><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5155><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5199><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5225><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5225><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5225><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5225><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5264><http://aut.armavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5238><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5247><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5255><http://autarmavir.ru/news/index.php?ELEMENT_ID=5313> |
| Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации | <https://drive.google.com/drive/folders/1sr2E87pHJ8z4X5Im-fPFRNr9vTTX49Dh?usp=share_link><https://drive.google.com/drive/folders/1KivBfzUp1W1JO-MWQJmmbmBK3SNa4x_Q?usp=share_link><https://drive.google.com/drive/folders/1bbQ673wDBJyvenLYQVGTXq35AkzY5roz?usp=share_link>https://drive.google.com/drive/folders/1zj3UAC0HzpsxzaAhWTFNUBhTkHnVf0\_H?usp=share\_link |

Директор техникума А.Н. Савинов

Приложение 1

к письму ГБПОУ КК АЮТ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА №1**

**Описание практики**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» системно и планомерно осуществляет деятельность по организации сотрудничества с работодателями в области реализации основных профессиональных образовательных программ, развития профессиональных компетенций обучающихся и содействия их трудоустройству и закреплению на рабочих местах.

Данная деятельность реализуется по 8 основным направлениям на различных этапах становления личности профессионала и реализации её потенциала в профессиональной деятельности с использованием конкретных механизмов взаимодействия, направленных на единый результат.

К основным направлениям взаимодействия относятся:

1. Разработка и актуализация содержания ОПОП;

2. Реализация ОПОП, организация практической подготовки обучающихся;

3. Участие в независимых формах оценки качества;

4. Участие в ГИА;

5. Участие в организации и проведении профориентационной работы;

6. Проведение совместных мероприятий, акций профессиональной направленности.

В техникуме внедрена практика участия работодателей в согласовании содержания основных профессиональных образовательных программ, заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, государственных экзаменационных комиссий, во внеурочных мероприятиях, конкурсах, заседаниях ЦМК, посвященных вопросам разработки тематики выпускных квалификационных работ, предоставления баз прохождения учебной и производственной практик, организовано проведение семинаров и стажировок для преподавателей техникума, наставничества и т.д.

В рамках первого направления работодатели также участвуют в обсуждении и утверждении содержания ОПОП, формулируют предложения по распределению вариативной части образовательных программ и содержательному наполнению программ дисциплин общепрофессионального цикла, междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики в рамках профессиональных модулей. По программам подготовки специалистов среднего звена работодатели формируют заказ на сопутствующие курсы дополнительной профессиональной подготовки, которые должны освоить выпускники посредствам отделения дополнительного образования и профессионального обучения ГБПОУ КК АЮТ, что обеспечивает востребованность будущих выпускников, получающих актуальные специальности и профессию делопроизводитель. Это позволяет обучающимся трудоустраиваться на базы предприятий-партнёров, формировавших заказ на конкретных специалистов, уже с 3 куса обучения и завершать освоение программ СПО с использованием механизма обучения по индивидуальным учебным планам, позволяющим совмещать работу и обучение.

Ключевым результатом деятельности в данном направлении является формирование банка актуализированных и отражающих запросы представителей реального сектора экономики образовательных программ по востребованным специальностям и профессиям СПО, а также заключение договоров о целевом обучении. В 2022 году заключено 15 договоров о целевом обучении наших студентов.

Посредством участия работодателей-социальных партнеров техникума в качестве председателей комиссий на квалификационных экзаменах, экзаменах (квалификационных) и в период ГИА, экспертов на демонстрационном экзамене, предоставляется возможным объективная и независимая экспертная оценка качества образования выпускников.

За рамками реализации ОПОП работодатели принимают активное участие в проведении совместных профориентационных мероприятий: проведение экскурсий для обучающихся техникума на базе предприятий; организация и проведение встреч со студентами и ознакомление их с перспективными направлениями профессиональной деятельности, современными технологиями работы, перспективами развития отраслей экономики; проведение мастер-классов, профессиональных проб. Мастер-классы, проводимые в техникуме с участием работодателей, помогают выпускникам презентовать себя на первом собеседовании, учат составлять необходимые документы, резюме. Ведется работа по оказанию помощи выпускникам, окончившим техникум, в регистрации самозанятости, открытии ИП.

Традиционным мероприятием в техникуме стало проведение «Дней карьеры» с организацией живого общения студентов с работодателями и ярмарок вакансий.

Начиная с 3 курса обучающиеся техникума имеют возможность пройти стажировку и трудоустроиться на предприятия-партнёры. Раннее трудоустройство активно поддерживается работодателями и поощряется техникумом, поскольку имеет позитивный результат, который заключается в минимизации затрат и времени на приспособление будущего выпускника к условиям труда у конкретного работодателя, а техникум получает мотивированного и заинтересованного обучающегося, обладающего сформированными в условиях реального трудового процесса навыками профессиональной деятельности. В техникуме в настоящий момент активно используются механизм обучения по индивидуальным учебным планам и механизм обучения по договорам о целевом обучении. И в том и другом случае и работодатель, и техникум, и обучающийся получает определённые гарантии, приносящие как экономический, так и мотивирующий эффект. В настоящее время, обучаясь на 2-3 курсе по специальности трудоустроены 22 студента.

Ключевую роль при организации взаимодействия студента, техникума и работодателя играет Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦПОСТВ), который выступает связующим звеном между участниками деловых отношений, гарантом корректности таких отношений и координатором деятельности по вопросу трудоустройства и сопровождения обучающихся или выпускников техникума. Выпускникам систематически оказывается помощь в составлении резюме и публикации его на сайтах – агрегаторах вакансий, портале «Работа в России». Методические материалы по составлению резюме и рекомендации по прохождению собеседования также размещены на сайте техникума в свободном доступе. Размещение резюме студентов и выпускников Техникума на портале «Работа в России» способствует успешному трудоустройству, ввиду того, что работодатели региона систематически используют данный ресурс с целью поиска кандидатов для замещения вакантных мест.

Руководитель ЦПОСТВ еженедельно актуализируют информацию об имеющихся вакансиях от работодателей, знакомят с ними обучающихся, организуют собеседования и стажировки для студентов, сопровождают их на ранних стадиях построения собственной карьеры. Наиболее продуктивным и максимально оперативным является процесс точечного подбора сотрудников из числа студентов техникума по заказу работодателя. В техникуме сформирован банк мотивированных обучающихся, желающих трудоустроиться. Поэтому сотрудники ЦПОСТВ оперативно, сразу после обращения работодателя по вопросу предоставления студентов для трудоустройства, организуют отбор кандидатов, направляют их на собеседование или стажировку и совместно с работодателем участвуют в построении индивидуальной стратегии профессионального становления и роста личности. Главным результатом деятельности в данном направлении является значительная доля обучающихся, трудоустроенных в период обучения, а также ранее выявление мотивированных студентов и обеспечение их профессионального роста в период всего обучения.

Результатом активной работы со студентами и выпускниками являются достаточно высокие показатели доли трудоустроенных на основании ежемесячного мониторинга, проводимого в техникуме (по выпускникам 2020 года – 88,9 %; по выпускникам 2021 года – 87,4%; по выпускникам 2022 года – 63,5%).

По итогам мониторинга Роструда (февраль 2023 года) по занятости выпускников 2021 года за II квартал 2022 года средний показатель трудоустройства выпускников ГБПОУ КК АЮТ составляет 72,5 %.

В рамках организации сервиса стажировок осуществляется активное взаимодействие с ГКУ КК «Центр занятости населения города Армавира» и центрами занятости населения ближайших районов, а также организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории МО г. Армавир по вопросам предоставления вакантных должностей для организации стажировок и практик студентов.

 Во взаимодействии с ГКУ КК «Центр занятости населения города Армавира» техникум в течение учебного года проводит ряд мероприятий, связанных с трудоустройством выпускников (круглые столы, конференции, он-лайн семинары, экскурсии, тренинги).

За период с 2019 года по 2022 год по программе «Первое рабочее место» через ГКУ КК «ЦЗН города Армавира» трудоустроено 4 выпускника. В целом, за 2022 год посредством взаимодействия с ГКУ КК «Центр занятости населения г. Армавира» было трудоустроено 45 выпускников Техникума.

В числе мер, направленных на трудоустройство выпускников, можно отметить участие 45 человек из числа выпускников 2020 года в дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Общее и кадровое делопроизводство (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение») в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»», каждый из которых был трудоустроен.

В 2021 году через отделение дополнительного образования техникума в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» освоили основную программу профессионального обучения по должности рабочего «26527 Социальный работник» (профессиональная подготовка) с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Социальная работа» и успешно сдали демонстрационный экзамен 11 обучающихся 3 курса специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

В октябре 2022 года в рамках федерального проекта по занятости населения «ДЕМОГРАФИЯ» 6 выпускников 2022 года успешно освоили программу повышения квалификации по компетенции «Социальная работа» и зарегистрировались в качестве самозанятых.

В марте 2023 года 25 обучающихся 3 курса специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения при содействии ГКУ КК «Центр занятости населения города Армавира» приняли участие в общественных оплачиваемых работах и получили первый опыт официального трудоустройства.

Кроме непосредственного взаимодействия с работодателями и органами занятости населения немаловажную роль в построении успешной профессиональной траектории выпускников является участие и получение призовых мест в Чемпионате «Молодые профессионалы», региональном Чемпионате Краснодарского края по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «АБИЛИМПИКС», федеральном конкурсе «БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА» АНО «Россия-страна возможностей».

В 2022 году полуфиналистами конкурса «Большая перемена» стал 31 обучающийся, в финал вышли 11 обучающихся, а победителями стали 6 обучающихся. Участие в данном конкурсе позволило не только расширить свой кругозор, осуществить путешествие по России, но и выиграть по 1 миллиону рублей, которые можно расходовать в том числе на открытие собственного дела.

Мы не останавливаемся на достигнутом и продолжаем движение вперед. В настоящее время мы принимаем участие в исследовательском Хакатоне «Мастерская кадрового партнерства и наставничества» (Карьера в России), что позволит не только привлечь новых работодателей-партнеров к взаимодействию, но и развернуть постоянный карьерный нетворкинг студентов с большим числом компаний, решив задачи трудоустройства выпускников и карьерного развития студентов.

Руководитель ЦПОСТВ Д.В. Глухова

Приложение 2

к письму ГБПОУ КК АЮТ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА №2**

**Достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года)**

Доля трудоустроенных на основании ежемесячного мониторинга, проводимого в техникуме (по выпускникам 2020 года – 88,9 %; по выпускникам 2021 года – 87,4%; по выпускникам 2022 года – 63,5%).

По итогам мониторинга Роструда (февраль 2023 года) по занятости выпускников 2021 года за II квартал 2022 года средний показатель трудоустройства выпускников ГБПОУ КК АЮТ составляет 72,5 %:

1. Специальность 10.02.01 Организация и технология защиты информации – 52,4 %
2. Специальность 21.02.05 Земельно-имущественные отношения – 82,1 %
3. Специальность 38.02.04 Коммерция (по отраслям) – 70,6 %
4. Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения – 68,2 %
5. Специальность 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение – 83,1 %
6. Профессия 46.01.03 Делопроизводитель – 68,8 %

Руководитель ЦПОСТВ Д.В. Глухова

Приложение 3

к письму ГБПОУ КК АЮТ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**Информация**

**о деятельности ЦПОСТВ государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» для участия в 1 этапе конкурса лучших практик трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Направление деятельности | Информация |
| 1. **Статусные**
 |
| 1.1. | Наличие приказа, распоряжения о создании службы | <https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/prikaz_cpostv.pdf> |
| 1.2. | Наличие утвержденного Положения о службе | [clck.ru/33rQfW](https://clck.ru/33rQfW%22%20%5Ct%20%22_blank) |
| 1.3. | Наличие утвержденного Плана работы (Дорожной карты) по содействию трудоустройству выпускников на 2023 год | <https://clck.ru/33rQjJ> |
| 1.4. | Наличие утвержденного Отчета о работе по Плану (Дорожной карте) по содействию трудоустройству выпускников за прошедший год | [clck.ru/33rQph](https://clck.ru/33rQph%22%20%5Ct%20%22_blank) |
| 1. **Организационные**
 |
| 2.1 | Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве базовых работодателей на рынке труда, с целью организации стажировок и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования | 1. Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю
2. Администрация муниципального образования город Армавир
3. ООО «Кредо»
4. Армавирское отделение Южного филиала публично-правовой компании «Роскадастр»
5. МКУ «Управление архитектуры и градостроительства»
6. ЧОУ ДПО «Фемида»
7. ГБУ КК «Краевая техническая инвентаризация - Краевое БТИ» по г. Армавиру
8. ТИК Армавирская
9. ООО «Леон»
10. ООО «Автодеталь»
11. АО «Почта России» от УФПС Краснодарского края
12. Армавирское отделение акционерного общества «Южный филиал «Ростехинвентаризация – Федеральное БТИ»
13. ООО «Северо-Кавказский машиностроительный завод»
 |
| 2.2 | Привлечение работодателей к участию в работе ГАК, в защите выпускных квалификационных работ, в демонстрационном экзамене. | 1. Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю
2. ГКУ Краснодарского края «Центр занятости населения г. Армавира»
3. ГКУ Краснодарского края – Управление социальной защиты населения в городе Армавире
4. ГКУ СО КК «Армавирский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»
5. Администрация муниципального образования город Армавир
6. Армавирское отделение Южного филиала публично-правовой компании «Роскадастр»
7. ГБУ КК «Краевая техническая инвентаризация – Краевое БТИ» по городу Армавиру
8. ИП Сычев А.В. в лице кадастрового инженера, независимый оценщик, член саморегулируемой организации Ассоциации инженеров изыскателей «Профессионалы рынка инженерных изыскателей в области строительства», член СРО «Кадастровые инженеры Юга»
9. ООО «Армбитум»
10. ООО «СитиТелеком»
11. Краснодарская территориальная дирекция отдела безопасности по южному региону филиала «Южный» ПАО «БАНК УРАЛСИБ»
12. ГБПОУ КК «Армавирский техникум технологии и сервиса»
13. ИП Калмыкова
14. ГБПОУ КК «Армавирский машиностроительный техникум».
15. ООО «Меркадо»
16. ЗАО «Строительно-монтажное управление № 3»
17. АО Тандер
18. ООО «Юг-Сервис»
19. ГБУ СО КК «Армавирский КЦСОН»
 |
| 2.3 | Взаимодействие служб с работодателями при организации учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом | Реестр договоров размещен на сайте образовательного учреждения с указанием наименования работодателей<https://autarmavir.ru/struktura/otdelen/praktika/reestr.pdf> |
| 2.4 | Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, по вопросам содействия трудоустройству выпускников, проведения ярмарок вакансий, дней открытых дверей и др. | Приняли участие в онлайн формате в Ярмарке вакансий учебных и рабочих мест Выселковского района «Планета ресурсов» (29.09.2022), в очном формате Новокубанском районе (02.04.2022) и Успенском районе (15.04.2022). В рамках «Недели правовой грамотности» 24.10.2022 г. специалистами ГКУ КК «ЦЗН г. Армавира» на базе техникума была проведена ярмарка рабочих мест, участие в которой приняли 130 студентов выпускных курсов.Дни открытых дверей для учащихся школ проводятся систематически<https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5172><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5448><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5399><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5432>Неделя открытых дверей для работодателей <https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5397><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5383><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5389><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5395><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/proforient/news.php?ELEMENT_ID=5367> |
| **3. Информационно-консалтинговые** |
| 3.1 | Использование информационной системы с Интернет-доступом, имеющей банк данных вакансий работодателей и резюме специалистов, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда | Реестр работодателей-социальных партнеров техникума<https://autarmavir.ru/struktura/otdelen/praktika/reestr.pdf>Информация о вакансиях<https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/trud/vakant/index.php> |
| 3.2 | Проведение мониторинга востребованности выпускников с формированием базы данных в соответствии с трудоустройством по специальности и не по специальности идр. | <https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/trud/doc02426320230303121159.pdf><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/trud/doc02426220230303121146.pdf><https://autarmavir.ru/struktura/cpostv/trud/doc02426620230303121239.pdf> |
| 3.3 | Организация изучения рынка труда, учреждений конкурентов, опрос работодателей, мониторинг закрепляемости выпускников и др.В соответствии с изучением рынка труда: введение новых специальностей, программ дополнительной подготовки, специализаций,программ дополнительной профессиональной подготовки,обновление содержания образования и др. | * **Ежегодный опрос работодателей-социальных партнеров** об удовлетворенности качеством подготовки выпускников техникума

<https://autarmavir.ru/nezavisimaya-otsenka/rabot/result.php>Мероприятия:* **Круглый стол «Мое первое рабочее место»**, главный специалист отдела трудоустройства и специальных программ ГКУ КК «Центр занятости населения г. Армавира» Горбенко Ирина Александровна;
* **Школа гражданской активности «Время новых возможностей: усиление роли молодежи в подготовке и реализации социального контракта для предпринимательской деятельности»**, руководитель Ресурсного центра Союза женщин России, доктор политических наук, профессор Климантова Галина Ивановна, первый заместитель Министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края Чижик Елена Васильевна, начальник отдела по делам молодёжи администрации МО г. Армавир Рачковский Кирилл Дмитриевич, руководитель ГКУ КК - Управление социальной защиты населения в г.Армавире Ефросинина Жанна Александровна, главный специалист отдела по реализации специальных программ ГКУ КК «Центр занятости населения города Армавира» Горбенко Ирина Александровна;
* **Мастер-класс по основам и принципам личностного роста, организации бизнеса, навыков и умений, необходимых для трудоустройства**,руководитель компании «Бизнес Консультант» (ИП Безребров М.Н.);
* **«Неделя правовой грамотности»**, заместитель руководителя ГКУ КК ЦЗН г. Армавира Черница Людмила Петровна, ведущий специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и правового обеспечения деятельности Улитина Светлана Григорьевна, ведущий специалист отдела профессионального обучения Чудова Ирина Евгеньевна, главный специалист отдела трудоустройства и специальных программ Горбенко Ирина Александровна, руководитель отдела делопроизводства администрации МО г. Армавир Константинова Н.А.;
* **«Собеседование как шаг к успешной карьере»**, руководитель компании «Бизнес консультант» Безребров Максим Николаевич;
* **Круглый стол «Мое первое рабочее место»** ГКУ КК ЦЗН г. Армавира главный специалист отдела трудоустройства и специальных программ Горбенко Ирина Александровна;
* **Круглый стол «Регистрация в качестве плательщика на профессиональный доход»** администрация МО город Армавир, Межрайонная инспекции Федеральной налоговой службы №13;
* **Мастер-класс «Как добиться успеха в профессиональной деятельности»** ТИК Армавирская Семенякин Д.С.;
* **Круглый стол «Совершенствование механизма взаимодействия техникума с работодателями – социальными партнерами»** администрация МО город Армавир, АО «Почта России» от УФПС Краснодарского края, ООО «Хлебокомбинат Лавина», ГКУ КК «Управление социальной защиты населения», отдел надзорной деятельности и профилактической работы по городу Армавир УНДиПР ГУ МЧС России по Краснодарскому краю, ТИК Армавирская, УФССП по Краснодарскому краю, ФГБОУ ВО «АГПУ», филиала №9 ГКУ КК «Централизованная бухгалтерия учреждения образования», ГБУ КК «Краевая техническая инвентаризация – Краевое БТИ» отдел по городу Армавиру, Армавирское отделение Южного филиала ППК «Роскадастр»
 |

Руководитель ЦПОСТВ Д.В. Глухова